

令和3年3月新規高等学校卒業予定者への求人の早期提出と
若年人材の確保・定着のための雇用環境整備等についての協力要請

平素は労働行政・教育行政の推進につきまして、特段のご理解とご協力を賜り厚く御礼申し上げます。
さて、新型コロナウイルス感染症の影響により、人や物の動きが停滞し、事業活動を縮小せざるを得ない事業者がおられ、高知県においても経済全般にわたって甚大な影響が懸念される所です。

また、4月16日には新型インフルエンザ等対策特別措置法に基づく緊急事態措置を実施すべき区域が全都道府県に拡大されるなど、今後、更なる影響がもたらされることも懸念されます。

こうした中、令和3年3月新規高等学校卒業予定者が、仮に就職が決まらないまま卒業を迎えた場合は、本人にとって将来のキャリア形成の支障になるとともに、県全体にとっても県内の産業や社会を支える人材の育成が図られないこと、各産業の担い手が不足することなど、深刻な問題が生じかねません。

高知県、高知県教育委員会、高知労働局では、各産業の担い手の確保・定着を行政の重要課題と位置づけ、県内企業の持続的な発展や就職を希望する本県の新規高等学校卒業者の就職が一人でも多く実現できるよう、連携・協力した取組を行っているところですが、こうした状況を踏まえ次の2点の要請を行うものです。

まず1点目は、本県の新規高等学校卒業者の県外就職率は依然として高い状況であることから、高知県で働きたい方全員が県内で働くことができるよう求人の早期提出をお願いいたします。

また、県内就職率を少しでも改善させるため、より多くの県内企業について知ることのできる取組や、県内で働くことの魅力を伝えるための取組及び卒業まで生徒が学業に専念できるような採用内定者の研修時期の設定等について、県内各企業の皆様方のご理解とご協力をお願いいたします。

次に2点目は、就職後も長く定着し、能力を発揮し続けていけるよう、高知県働き方改革推進会議においては、全ての方が働きやすく活躍しやすい職場環境づくりを目指して取り組むことを確認しているほか、高知県働き方改革推進支援センターについて、国と県の連携により職場環境の改善に取り組んでおります。

仕事と生活の調和が取れた効率的な働き方ができる魅力ある職場環境の構築と、若年人材が能力を発揮していける育成環境を整備することによって、県内就職者の増加を促進し、新規高等学校卒業予定者をはじめとする若年人材の確保・定着を進めることができるものと考えておりますので、ご理解とご協力をお願いいたします。

つきましては、6月1日から、県内各ハローワークで新規高等学校卒業予定者に対する求人受付を開始いたしますので、貴団体におかれましては、今回の要請の趣旨をご理解いただき、会員企業の皆様方に対して求人の早期提出、企業情報等の積極的な提供につきまして、特段のご配慮を賜りますよう、何卒よろしくお願い申し上げます。

令和2年5月15日

高知県中小企業団体中央会
会長 町田 貴 様

高知県知事 濱田 省 司



高知県教育長 伊藤 博 明



高知労働局長 柳澤 恭 仁

